



Book de Benefícios

CD Betim

Dexco



SEGURO DE VIDA

A Dexco oferece aos colaboradores o benefício Seguro de Vida, sendo este por adesão.

Fornecedor: BRADESCO SEGUROS – Apólice nº 863.988:

Coberturas: morte natural, indenização especial por morte accidental, invalidez funcional permanente e total por doença, invalidez permanente e total ou parcial por acidente.

Condição de Adesão: opcional.

Elegíveis: todos os colaboradores e estatutários.

Capital Segurado: 36 salários nominais, limitado a R\$ 3.240.000,00 e, em caso de morte accidental, 72 vezes o salário nominal.

Taxa: 0,02051% sobre o Capital Segurado (36x o salário nominal).

Participação: o prêmio do Seguro de Vida é custeado pelo colaborador e tem subsídio da empresa.

A determinação do valor do prêmio e o subsídio da empresa seguem as regras abaixo:

Subsídio empresa:

- Colaboradores com 5 anos incompletos de empresa: 3% (três por cento).
- Colaboradores a partir de 5 anos de empresa: 50% (cinquenta por cento).
- Gerentes: 75% (setenta e cinco por cento).
- Diretores/Estatutários: 100% (cem por cento).

Regra	% Subsídio	Nominal	Múltiplo	Taxa	Prêmio Total	Prêmio Colaborador	Prêmio Empresa
5 anos incompletos de empresa	3%	R\$ 2.000	36x	0,02051%	R\$ 14,77	R\$ 14,32	R\$ 0,44
A partir de 5 anos de empresa	50%	R\$ 2.000	36x	0,02051%	R\$ 14,77	R\$ 7,38	R\$ 7,38

Prêmio Total = salário nominal x 36 x taxa 0,02051%.
Cálculo para referência de um cargo até nível de coordenação.

Coberturas Adicionais

Seguro de Vida – Cônjuges:

O colaborador poderá optar pela contratação de uma apólice para o cônjuge:

Capital Segurado: 18 salários nominais, limitado a R\$ 1.620.000.

Taxa: 0,00563% sobre o 50% do Capital Segurado principal (18x salário nominal).

Participação: 100% do colaborador.

Seguro APC – Titular:

Taxa: 0,00316%

Seguro APC - Estagiário:

Taxa: 0,00311%

Limite Cobertura: R\$ 13.386



EMPRÉSTIMO CONSIGNADO

Os colaboradores com, no mínimo, seis meses de empresa e correntistas do Banco Itaú (instituição em que fazemos o pagamento do salário), poderão contratar empréstimo consignado com condições e taxas especiais.

Como critério, o valor da parcela não poderá exceder 30% do salário: líquido + adiantamento quinzenal.

O pagamento é indireto e as parcelas são deduzidas diretamente da Folha de Pagamento do colaborador.

Conheça as taxas vigentes*, consultando seu gerente ou aplicativo do Itaú.

() as taxas podem ser alteradas sem aviso prévio conforme oscilações do mercado, referência Selic.*



PLANO PAI

Um benefício para garantir sua qualidade de vida na melhor idade.

Já pensou em ter um plano de previdência com cara de plano de investimento, no qual você tem 100% de rentabilidade logo no primeiro aporte? Então, conheça o PAI – Plano de Aposentadoria Individual!

O PAI é um plano de previdência complementar em que você constrói sua reserva financeira de longo prazo. É um excelente benefício e deve ser considerado em sua estratégia de investimentos, pois oferece inúmeras vantagens para quem é colaborador de algumas das empresas do Conglomerado Itaúsa. Conheça algumas delas a seguir.

Tabela de Contribuição
Vigência de julho/2023 a junho/2024

Salário	Percentual de Contribuição
Até R\$ 6.615,77	R\$ 66,16 Contribuição Mínima
De R\$ 6.615,78 até R\$ 12.286,43	1% a 2%
De R\$ 12.286,44 até R\$ 23.627,75	1% a 4%
De R\$ 23.627,76 até R\$ 47.255,50	1% a 6%
De R\$ 47.255,51 até R\$ 66.157,70	1% a 8%
Acima de R\$ 66.157,71	1% a 10%

Vantagens:

- 100% de rentabilidade em cada aporte feito, isso porque a sua empresa, patrocinadora do PAI, faz a contrapartida igual ao percentual de sua contribuição básica mensal.
- Aportes mensais que cabem em seu orçamento, com flexibilidade para ajustá-lo de acordo com o seu planejamento.
- Perfil de investimentos para você decidir como a sua reserva será investida no mercado financeiro.

- Rentabilidade obtida nos investimentos que retornam para sua reserva financeira, uma vez que a Fundação Itaúsa é uma entidade sem fins lucrativos.
- Vantagens diferenciadas que somente os grandes investidores têm, devido ao montante aplicado pelo PAI no mercado financeiro, que é considerável.
- Benefício fiscal com possibilidade de pagar menos IR ou aumentar sua restituição.
- Empréstimo pessoal com taxas competitivas e diferenciadas em relação ao mercado.
- Liberdade para decidir quais serão seus beneficiários no plano.
- Opções adequadas de direcionamento de sua reserva em caso de desligamento.
- Aposentadoria a partir de 55 anos.
- Aposentadoria por invalidez.
- Benefício por morte.

[**Clique aqui e acesse o formulário de adesão**](#)

[**Clique e conheça os perfis de investimentos**](#)

[**Acesse aqui e veja como o plano funciona**](#)

[**www.funditausaind.com.br**](http://www.funditausaind.com.br)

Telefones de contato: (11) 3179-7419 | (11) 3179-7448



EMPRÉSTIMO FUNDAÇÃO ITAÚSA INDUSTRIAL

Para os nossos colaboradores participantes do PAI, a Fundação Itaúsa Industrial disponibiliza empréstimos com condições diferenciadas às praticadas pelo mercado.

www.funditausaind.com.br

Critérios:

- Ter, no mínimo, 12 meses de contribuição no PAI.
- Limite de até dois salários de participação, podendo chegar a quatro salários desde que tenha o dobro desse valor na conta do participante no PAI.
- Não permitida concessão a quem já tem consignado.
- É permitido somente um empréstimo por participante.
- A aprovação para concessão deve ser feita pela área de gente da unidade.
- A entidade pode utilizar as verbas rescisórias, saldo da conta do participante e seguro prestamista, em caso de desligamento, para pagamento do saldo devedor.
- Modalidade única de empréstimos para todos.
- Pagamento em até 24 parcelas com desconto em **Folha de Pagamento**.

Encargos: (IPCA + 9% a.a.)

[**Clique e conheça o regulamento do empréstimo**](#)

[**Acesse o Manual de Empréstimo Online**](#)



PLR

Valorizamos nossos colaboradores pelos resultados alcançados.

A Dexco, com intuito de reconhecer seus colaboradores pelos resultados alcançados ao longo do ano, apura o lucro obtido e faz sua divisão parcial.

O programa tem como objetivo incentivar o trabalho em equipe e o comprometimento de todos para a melhoria contínua dos resultados, uma vez que o resultado coletivo e individual será representado pelo pagamento da PLR.

Sempre que as metas do programa forem atingidas, o valor é pago ao colaborador em Folha de Pagamento no mês de março. Para esse pagamento, trabalhamos com dois modelos, conforme abaixo:

- Modelo com indicadores 100% coletivos (elegíveis: níveis Seniores e abaixo): Anualmente, são definidas metas coletivas (por exemplo: financeiras, qualidade de produção, custo, etc.) e calcula-se a PLR conforme o atingimento dessas metas. O colaborador pode sofrer penalização caso tenha faltas injustificadas ao longo do ano. Após quatro faltas, a PLR é zerada.
- Modelo Misto – 60% coletivo + 40% individual (elegíveis: níveis de Coordenador/Especialistas e acima): nesse modelo, o colaborador terá 60% da sua PLR relacionada a metas coletivas (por exemplo: Ebitda, Ebit, FCL, etc.) e os outros 40% são relacionados às entregas individuais, medidas com base no contrato de metas do colaborador (contratado todo início do ano – Jan/Fev e apurado ao final do ciclo - Dez/Jan).

Ambos os modelos respeitam o gatilho master do programa. Ou seja, para que o pagamento aconteça, a empresa deve obter, no mínimo, 75% de atingimento no EBITDA esperado do ano.

Sociais e Legais



BRINQUEDOS

Para alegrar o Natal, a DEXCO fornece créditos em cartão eletrônico para que os colaboradores comprem presentes aos seus filhos no final do ano.

Elegibilidade: filhos legítimos, adotivos e tutelados, com até 12 anos incompletos até 25/12 do ano vigente.

Benefício não elegível a colaboradores afastados a mais de 90 dias.

Sociais e Legais



CRECHE

O Auxílio Creche é um benefício pensado para as colaboradoras e colaboradores que se enquadrem nos seguintes pontos:

Objetivo: reembolsar despesas com mensalidade de creche, escola, outros etc., por filho, com até 24 meses de idade (próprio ou legalmente e adotado).

Elegibilidade: colaboradoras mães que retornam da licença maternidade, detentor da guarda exclusiva (pai, avó/avô, curador) e responsável principal no caso de casais homoafetivos.

Critério: sendo elegível, o colaborador deverá solicitar o reembolso com a Área de Gente da unidade, apresentando os seguintes documentos:

- Certidão de nascimento do filho.
- Formulário de reembolso do Auxílio Creche.

Regra: para o pagamento do reembolso, os documentos abaixo deverão ser apresentados mensalmente à Área de Gente:

- Comprovantes das despesas efetuadas (notas fiscais) na creche ou escola de sua livre escolha.
- Recibo de babás, contabilmente aceitos e que constem o endereço completo, o CPF e o RG. O profissional deve ser maior de idade.

Valores do reembolso mensal:

- Com comprovante até R\$ 660,00.
- Sem comprovante: R\$ 440,00.

Sociais e Legais



AUXÍLIO FUNERAL

Em caso de falecimento do colaborador, os seus dependentes podem contar com o Auxílio Funeral.

Colaboradores que aderiram ao Seguro de Vida contam com o Auxílio Funeral vinculado ao Seguro, que oferece o reembolso de despesas com o funeral em até R\$ 3.000.

A cobertura é estendida ao cônjuge e filhos de até 21 anos ou 24 (se universitários).

Veja como acionar o Auxílio Funeral da Bradesco Seguros: em caso de falecimento, os familiares devem ligar para o atendimento 24 horas da Assistência Funeral, pelo número 0800 701 2704 e acionar o serviço disponível.

Telefone para assuntos relacionados à assistência funeral: 0800 701 2704

(*)Os colaboradores que não optaram pelo Seguro de Vida, seguem as regras do Acordo Coletivo vigente na sua unidade.

Mobilidade



VALE TRANSPORTE

Benefício de deslocamento do colaborador para o trajeto entre a sua casa x trabalho.

Condição de Adesão: opcional.

Participação: até 6% do salário base do colaborador, limitado ao valor do benefício disponibilizado, conforme disposto na Lei 7.418/85.

() O estagiário recebe mensalmente o valor do benefício na Folha de Pagamento a título de Auxílio Vale Transporte, sem participação no custo do benefício.*

Saúde e Bem-Estar



ASSISTÊNCIA MÉDICA

Pensando em proporcionar tranquilidade, saúde, qualidade de vida e bem-estar, oferecemos, de forma compulsória para todos nossos colaboradores e dependentes, a Assistência Médica.

<https://www.unimed.coop.br/web/uberaba>

Elegíveis: todos os colaboradores (*), estagiários e dependentes (**).

(*) Somente o menor aprendiz que exerce atividade complementar de formação profissional na empresa é elegível ao plano de saúde.

(**) Cônjuge ou companheiro (a) legalmente reconhecidos (escritura pública), filhos de até 21 anos ou 24 anos (se universitários e desde que não tenham renda própria), adotados e qualquer outro caso estabelecido por decisão judicial.

Não serão aceitas declarações somente com firma reconhecida de assinaturas.

Participação:

A Dexco subsidia 100% do valor do plano (titulares e dependentes).

O colaborador subsidia 20% de coparticipação no valor das consultas médicas, exames e pronto-socorro, com o limitador.

- Não há cobrança de coparticipação em internações hospitalares, cirurgias e acidente de trabalho
- A coparticipação é descontada posteriormente em Folha de Pagamento. O colaborador não precisa realizar nenhum pagamento no momento do atendimento.

Limitadores da Coparticipação:

Cargos até Supervisor: limite de desconto de até R\$ 50 por procedimento.

(*) O valor excedente a 10% do salário do colaborador será descontado em folha de pagamento futura.

Operadora	Cobertura	Plano	Acomodação	Reembolso
UNIMED UBERABA	Regional	Semi Privativo	Enfermaria	Não

Central de Atendimento Unimed Uberaba: 0800-0343133

WhatsApp da Unimed Uberaba (34) 9 9936-2657

Saúde e Bem-Estar



FARMÁCIA

Com o Convênio Farmácia, você poderá comprar medicamentos mais em conta e pagá-los via desconto na Folha de Pagamento.

O desconto mensal em Folha de Pagamento está limitado a 20% do salário nominal.

Desconto concedido conforme cada estabelecimento.

O fechamento ocorre no dia 9 de cada mês.

Ex.: para compras realizadas no período de 10/1/2022 a 09/2/2022, o desconto ocorrerá na Folha de Pagamento de fevereiro de 2022.

Condição de Adesão: opcional.

Elegíveis: colaboradores efetivos, estagiários e aprendizes.

Participação: colaborador - 100% no custo do medicamento.

**Precisa de ajuda, orientação ou suporte? Atendimento a usuários
cartões Alelo - 4004 7733**

Todos os dias, 24h por dia. Caso não consiga completar a chamada, disque:
0 + número da operadora + código da capital do seu estado + 4004-7733



PROGRAMA CUIDAR JUNTOS

O Programa Cuidar Juntos foi criado para proporcionar o bem-estar total de nossos colaboradores.

DE BEM COM A MENTE

O Programa de Bem com a Mente visa a promoção da saúde mental, por meio de medidas de prevenção, identificação, apoio e reabilitação.

Estas ações representam um avanço na valorização da qualidade de vida dos colaboradores e consolida as iniciativas voltadas à saúde integral.

Seus principais objetivos são:

- Melhorar a qualidade de vida.
- Desenvolver aspectos positivos no ambiente de trabalho e familiar.
- Tratar problemas de saúde mental independentemente da causa.
- Diminuir os afastamentos por CID-F.
- Reduzir os fatores de risco relacionados ao trabalho.
- Reduzir a sinistralidade dos planos de saúde.

GESTAR JUNTOS

O Programa Gestar Juntos é um benefício para as gestantes da Dexco e seus dependentes e oferece auxílio por meio do acompanhamento do pré-natal e orientações fundamentais para esta nova fase. Confira mais detalhes abaixo:

- Acompanhamento do período gestacional e puerpério (até 40 dias pós-parto), oferecendo apoio e orientações a cada etapa.
- Estímulo ao acompanhamento pré-natal, exames, vacinação e hábitos saudáveis.
- Contribuição para um parto adequado e seguro.
- Incentivo ao aleitamento materno.

- Orientação sobre os principais cuidados com o bebê.
- Apoio quanto às mudanças físicas e emocionais.
- Acolhimento e segurança nesta nova fase.

PAP – PRONTO ATENDIMENTO PESSOAL - 0800 773 6789

O PAP, sigla de Pronto Atendimento Pessoal, é parte do programa Cuidar Juntos e é um serviço de apoio que ampara e dá orientação em assuntos de extrema importância nas áreas: financeira, psicológica, jurídica e serviços sociais.



Consulta financeira:

- Decisões sobre bens duráveis;
- Reequilíbrio orçamentário;
- Crédito;
- Planejamento e organização;
- Consumismo.



Consulta psicológica:

- Problemas emocionais;
- Perdas;
- Questões relacionadas à sexualidade, violência, vícios e crises em relacionamentos.



Consulta jurídica:

- Direito Civil;
- Imobiliário;
- Familiar
- Criminal;
- Direitos do consumidor.



Serviços sociais:

- Aposentadoria e afastamentos;
- Licença-maternidade;
- Assistência médica e benefícios;
- Orientações: falecimento, assédio, abuso ou violência doméstica.

Saúde e Bem-Estar



CAMPANHA DE VACINAÇÃO ANUAL CONTRA A GRIPE

Anualmente, a Dexco realiza a **Campanha de Vacinação contra a Gripe**, subsidiando 100% do custo. A vacina engloba a imunização dos vírus Influenza A (H1N1), Influenza A (H3N2) e outros dois tipos do Influenza B em uma única dose, conforme recomendado pela ANVISA.

A vacina é aplicada por prestador de serviço qualificado, com apoio total da equipe de enfermagem das unidades da DEXCO.

Saúde e Bem-Estar



CLUBE DE PARCERIAS DEXCO

Você já conhece nosso Clube de Parcerias Dexco?

Um portal recheado de benefícios e descontos com quase 600 parceiros, que oferecem campanhas exclusivas durante o ano.

São vários setores: moda, brinquedos, artigos para casa, viagens e muito mais.

Está esperando o quê? Acesse agora mesmo clicando aqui

Dúvidas sobre o Clube de Parcerias e demais benefícios? Entre em contato com a área de Benefícios e MSO, pelo e-mail Benefícios MSO: **beneficios.mso@dex.co**

Saúde e Bem-Estar



TOTALPASS

Os colaboradores da Dexco agora podem contar com o benefício Totalpass!

A Totalpass é um portal onde o associado, por um valor mensal fixo, pode frequentar diversas academias cadastradas e praticar diferentes modalidades de atividades físicas.

E agora você, colaborador Dexco, pode usufruir desse benefício e seus dependentes também.

Acesse através do link: <https://app.totalpass.com.br/register/dexco> e faça seu cadastro. Você pode escolher o plano que melhor se encaixa no seu orçamento, de acordo com as academias que quer frequentar. **O valor é descontado direto do seu cartão de crédito.**

Aproveite essa oportunidade para praticar o cuidado integral com a sua saúde!

Dúvidas sobre o Totalpass? Entre em contato com a área de Benefícios e MSO, pelo e-mail Benefícios MSO: **beneficios.mso@dex.co**

Alimentação



CESTA DE NATAL

Para ajudar com as comemorações de final de ano, a Dexco, anualmente, oferece na época do Natal um cartão eletrônico aos colaboradores a título de Cesta de Natal.

Este cartão deve ser usado para a compra de itens para compor a Ceia de Natal.

Vale lembrar que esse benefício não é elegível a colaboradores afastados há mais de 90 dias.

Alimentação



VALE REFEIÇÃO

Benefício para os nossos colaboradores que não estão em unidades com restaurantes no local.

Valor para colaboradores : R\$ 28,00 por dia.

Participação:

Faixa Salarial - DE	Faixa Salarial - ATÉ	% Subsídio Empresa	% Colaborador
R\$ -	R\$ 0 1.874,0	95%	5%
R\$ 1.874,01	R\$ 0 2.811,0	90%	10%
R\$ 2.811,01	R\$ 0 4.685,0	85%	15%
R\$ 4.685,01	R\$ 99.999,99	80%	20%

Alimentação



CESTA DE ALIMENTOS

Para contribuir com a alimentação de nossos colaboradores, fornecemos mensalmente uma cesta de alimentos completa.

Para recebê-la, o colaborador deverá aderir ao benefício.

Tabela de custo:

Faixas Salariais	Valor da cesta	% Desc.	Custo do colaborador
Até R\$ 6.510,00	R\$ 246,85	20%	R\$ 49,37
Acima R\$ 6.500,01	R\$ 246,85	100%	R\$ 246,85



Dexco